

Colloque *sur les ressources humaines*

13 et 14 mai 2004

Le personnel des commissions scolaires

Quelques données statistiques

PARCE QUE NOTRE MONDE EST
***IMPORTANT!**



La Fédération
des commissions
scolaires
du Québec

Le personnel des commissions scolaires



Quelques données

statistiques

Parce que notre monde est

IMPORTANT !

Les commissions scolaires sont des gouvernements locaux offrant des services éducatifs permettant de répondre aux besoins de formation des jeunes, des adultes ainsi que des entreprises et des organismes de leur territoire. Au Québec, les commissions scolaires assurent l'éducation de près de 1 244 000 élèves jeunes et adultes, donnent du travail à plus de 170 000 personnes, administrent 8 milliards de dollars et gèrent 2 491 écoles publiques ainsi que 211 centres d'éducation des adultes et 197 centres de formation professionnelle.

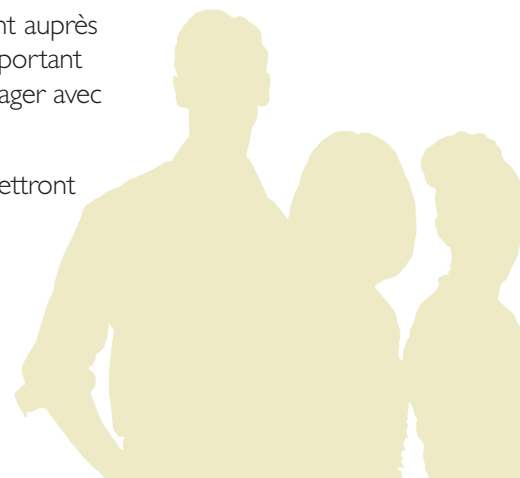
Notre monde contribue au développement du Québec

Dans la majorité des milieux, les commissions scolaires constituent les plus gros employeurs et elles génèrent une activité économique appréciable. De plus, leurs ressources humaines, diversifiées et parmi les mieux formées, sont réparties sur l'ensemble du territoire québécois et contribuent activement au développement des communautés.

Le portrait de notre monde

En tenant un colloque sur les ressources humaines, la Fédération désire notamment mettre en relief l'importance qu'elle accorde aux membres du personnel des commissions scolaires qui œuvrent quotidiennement auprès des jeunes et des adultes du Québec. La FCSQ trouve également important de faire un portrait sommaire du personnel du réseau afin de le partager avec les intervenants intéressés par l'éducation.

Ce document propose donc quelques données statistiques qui permettront de mieux connaître ces quelque 170 000 personnes qui constituent la richesse du réseau des commissions scolaires.





Quelques données statistiques

Personnel des commissions scolaires

1. Répartition du personnel des commissions scolaires par catégorie de personnel
2. Équivalents à temps plein par catégorie de personnel
3. Répartition du personnel selon la catégorie et le sexe
4. Âge moyen par catégorie de personnel
5. Répartition des individus par catégorie selon les groupes d'âge
6. Personnel en service direct aux élèves

Personnel enseignant

7. Répartition des 97 078 membres du personnel enseignant selon le secteur d'enseignement
8. Âge moyen du personnel enseignant par secteur d'enseignement
9. Répartition des membres du personnel enseignant par sexe et par tranche d'âge
10. Sexe des membres du personnel enseignant selon le secteur
11. Sexe des membres du personnel qui enseignent aux jeunes en formation générale selon les ordres d'enseignement

Portrait régional

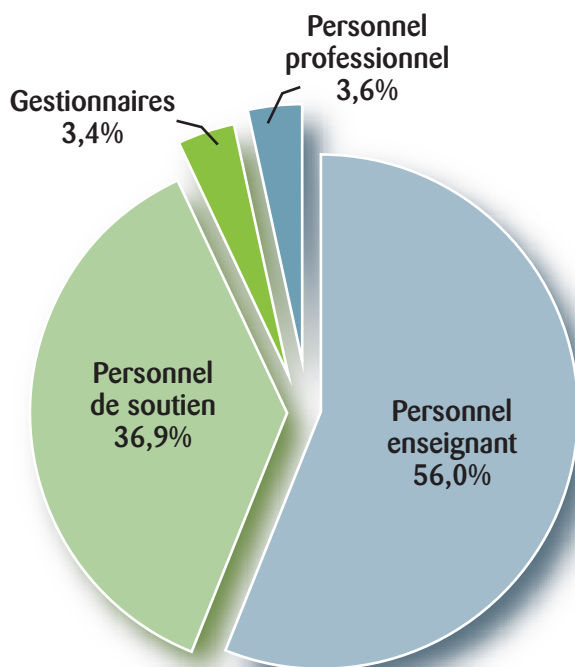
12. Présentation par région administrative du nombre total de personnes ayant travaillé pour une commission scolaire en 2002-2003

Personnel des commissions scolaires



1

Répartition du personnel des commissions scolaires par catégorie de personnel



Le personnel des commissions scolaires est réparti comme suit¹ :

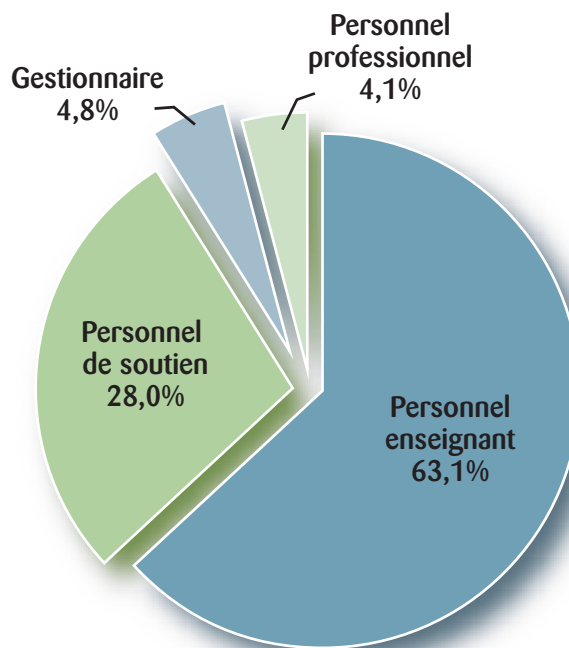
- 5 918 gestionnaires;
- 64 018 membres du personnel de soutien;
- 97 078 membres du personnel enseignant;
- 6 264 membres du personnel professionnel;

Les 60 commissions scolaires francophones, les 9 commissions scolaires anglophones ainsi que la Commission scolaire du Littoral ont profité de l'expertise de 173 278 individus au cours de l'année 2002-2003.

¹ Le personnel est recensé selon la tâche principale afin d'éviter de compter la même personne plus d'une fois. Par exemple, un enseignant, ayant occupé un poste de professionnel pour une courte période, n'est considéré ici qu'à titre d'enseignant. On recense quelque 10 203 personnes qui ont assumé plus d'une tâche dans des catégories d'emplois différentes au cours de l'année 2002-2003.

2

Équivalents à temps plein par catégorie de personnel



8

Le réseau s'est doté d'une unité de mesure appelée équivalent à temps plein (ETP) qui permet de traduire l'ensemble des heures de travail effectuées en tenant compte des personnes travaillant à temps partiel et de celles qui occupent une fonction pour une partie d'année (contrat temporaire ou remplacement). Un équivalent à temps plein correspond donc à la tâche d'un membre du personnel travaillant à temps plein sur la base d'une année.

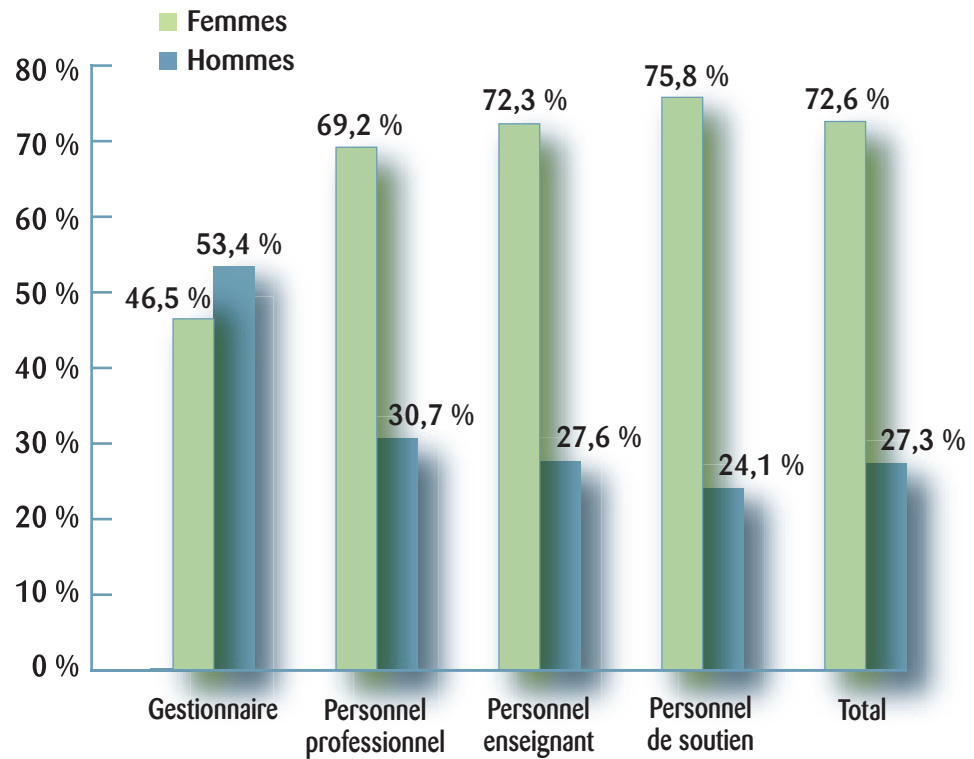
Pour l'ensemble du réseau en 2002-2003, on comptait les ETP suivants pour chaque catégorie d'emplois :

- Gestionnaires : 5 470 ETP
- Membres du personnel de soutien : 32 010 ETP
- Membres du personnel enseignant : 72 056
- Membres du personnel professionnel : 4 691 ETP

Pour un total de 114 226 équivalents à temps plein pour le réseau.

3

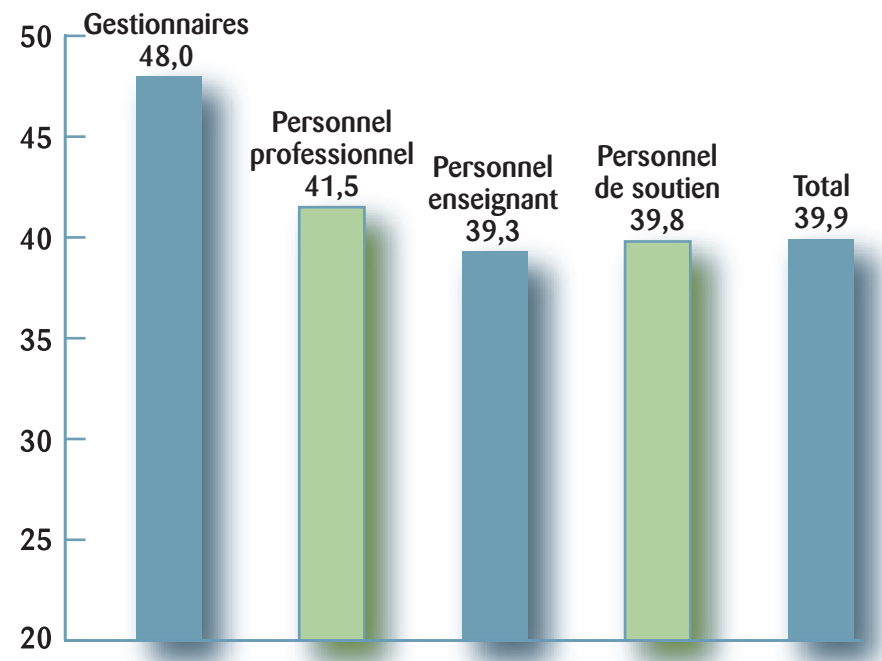
Répartition du personnel selon la catégorie et le sexe



Ce graphique démontre clairement que le personnel des commissions scolaires est majoritairement composé de femmes. La seule catégorie d'emplois où cette prévalence des femmes n'est pas observée est celle des gestionnaires. On constate cependant que la parité hommes-femmes y est presque atteinte.

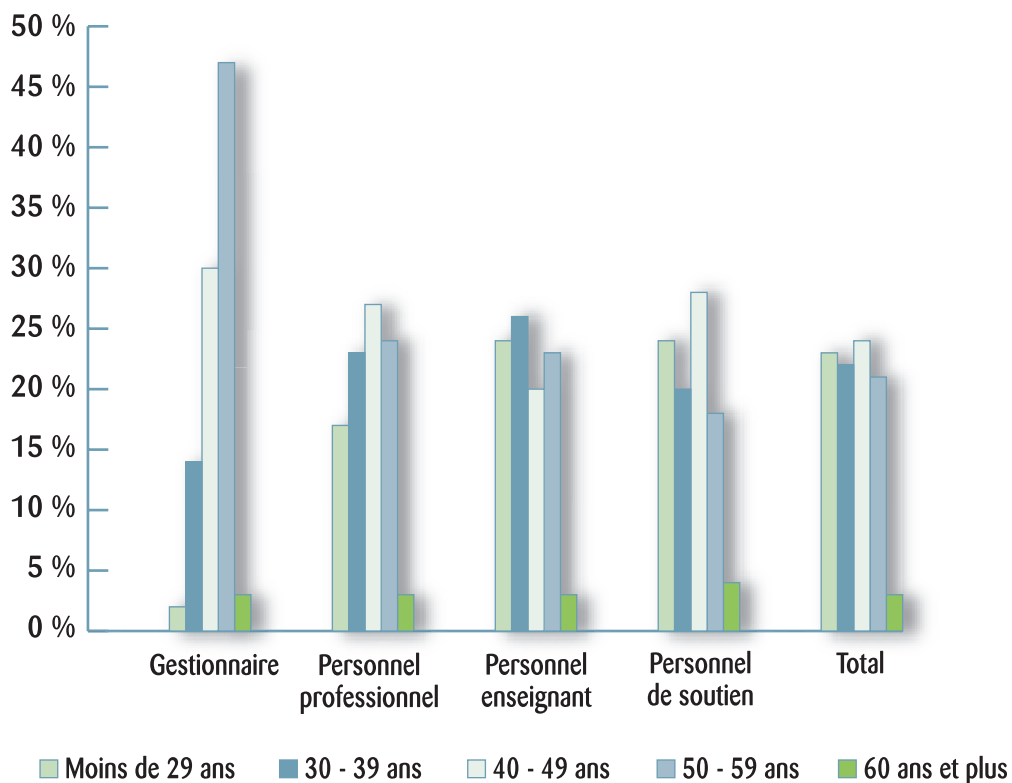
4

Âge moyen par catégorie de personnel



5

Répartition des individus par catégorie selon les groupes d'âge

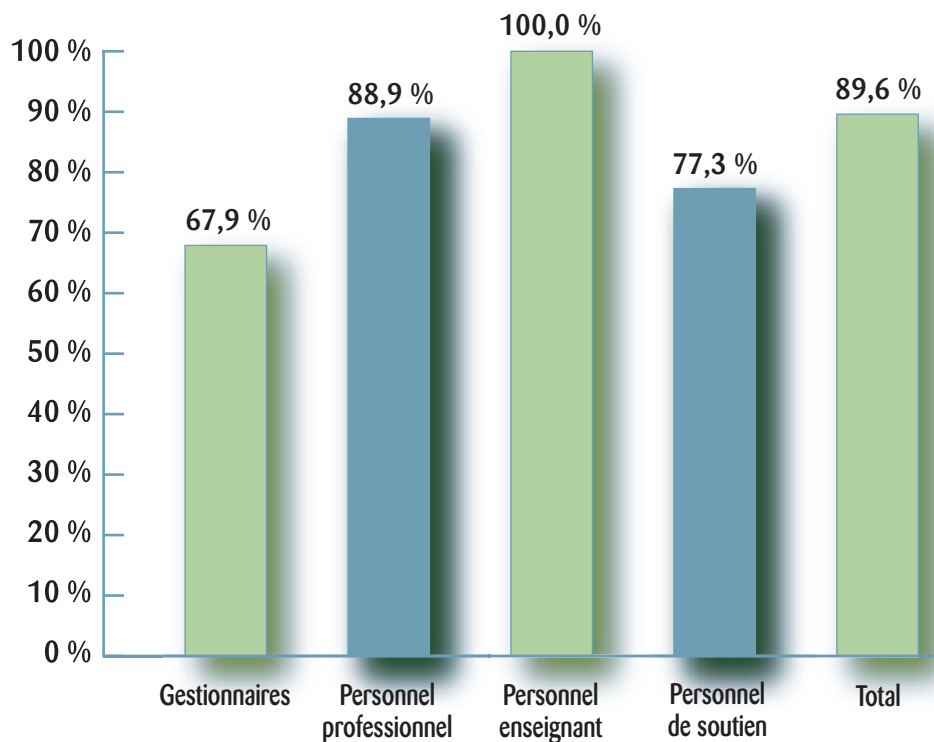


Ce graphique démontre qu'un renouvellement important de personnel est à venir pour la catégorie des gestionnaires.

Un renouvellement est également à prévoir au sein du personnel enseignant et professionnel, car près de 25 % des personnes de ces groupes sont âgées entre 50-59 ans. Cette strate d'âge correspond habituellement à la période de départ pour la retraite du personnel du réseau scolaire. Cependant, les effets de la décroissance de la clientèle scolaire pourraient influencer ce renouvellement.

6

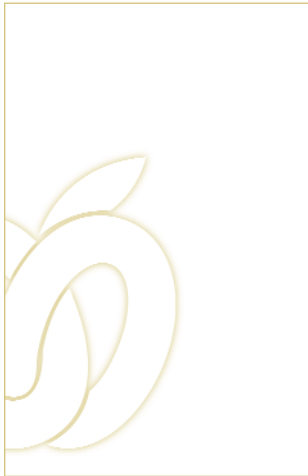
Personnel en service direct aux élèves



Il est très intéressant de constater que près de 90 % des membres du personnel des commissions scolaires travaillent directement auprès des élèves. Cette donnée confirme donc que les commissions scolaires priorisent de façon marquée les services offerts à leurs différentes clientèles.

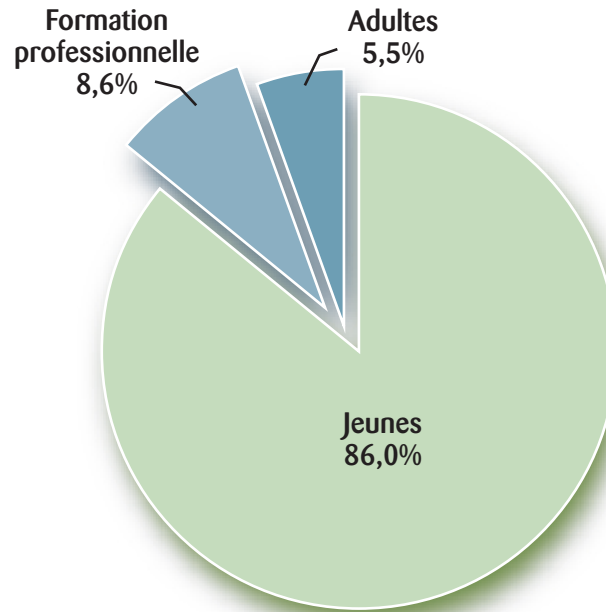
D'ailleurs, les commissions scolaires se classent au premier rang des organismes publics pour ce qui est de l'efficacité de leur gestion puisqu'elles n'allouent, en moyenne, que 5 % de leur budget à leurs coûts de gestion.

Personnel enseignant



7

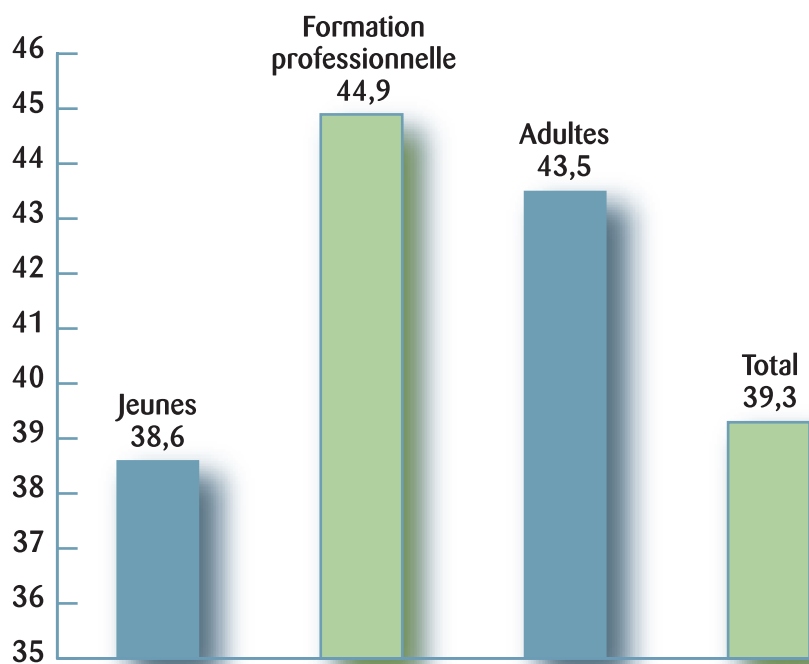
Répartition des 97 078 membres du personnel enseignant selon le secteur d'enseignement



La majorité du personnel enseignant des commissions scolaires travaille auprès des jeunes à l'éducation préscolaire, au primaire ou au secondaire.

8

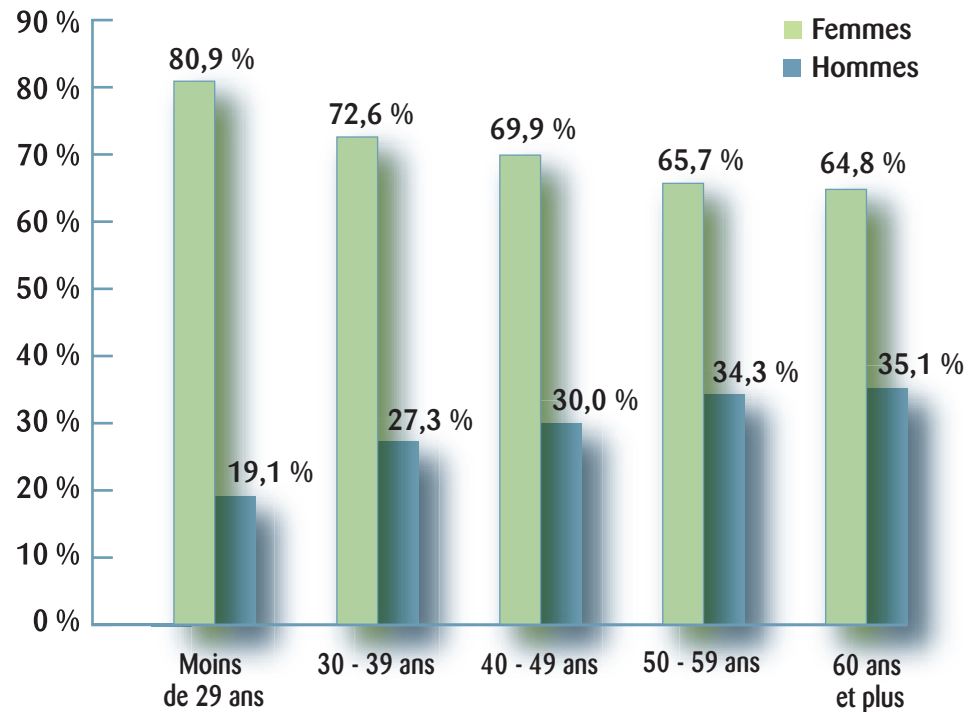
Âge moyen du personnel enseignant par secteur d'enseignement



Ce graphique permet d'anticiper un plus grand renouvellement du personnel enseignant dans les secteurs de la formation professionnelle et de la formation générale aux adultes.

9

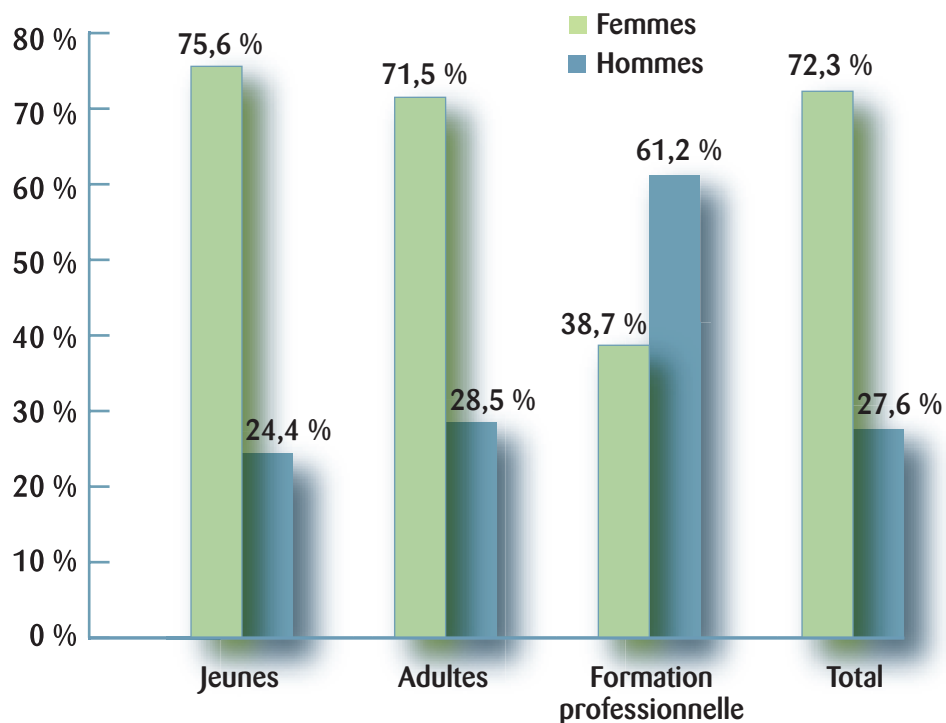
Répartition des membres du personnel enseignant par sexe et par tranche d'âge



Non seulement le réseau des commissions scolaires est composé d'une proportion plus grande de femmes, mais il continue également de se féminiser davantage. Ainsi, le ministère de l'Éducation prévoit que les femmes constitueront 77 % du personnel enseignant des commissions scolaires en 2011.

10

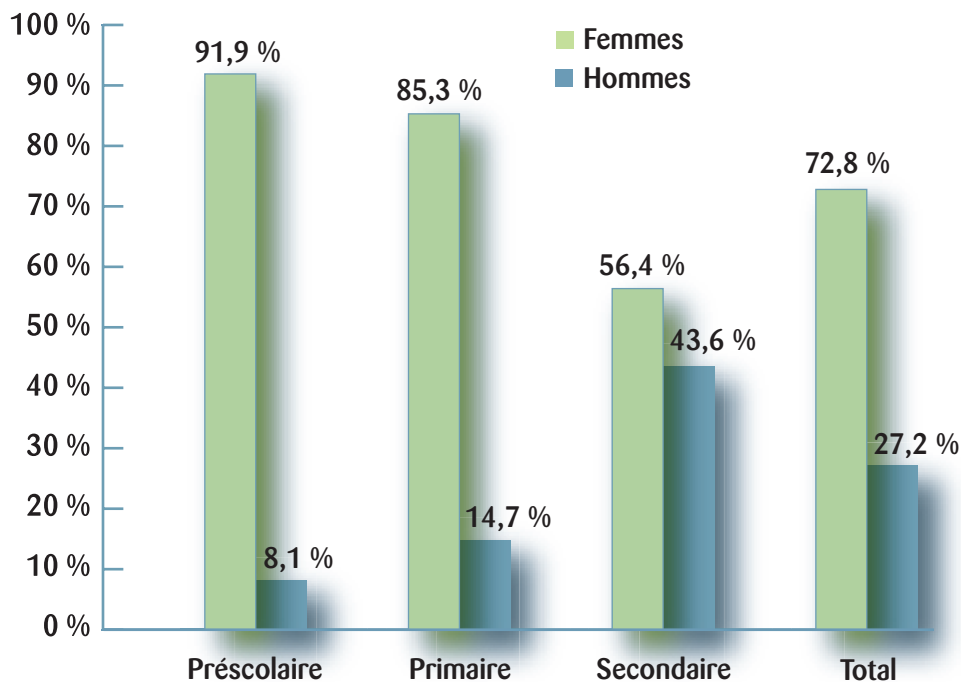
Sexe des membres du personnel enseignant selon le secteur



La formation professionnelle constitue le seul secteur d'enseignement où les hommes sont plus nombreux. Tout de même, on constate globalement une très nette prévalence féminine chez le personnel enseignant puisque le secteur de la formation professionnelle ne regroupe que 8,6 % des enseignantes et des enseignants du réseau.

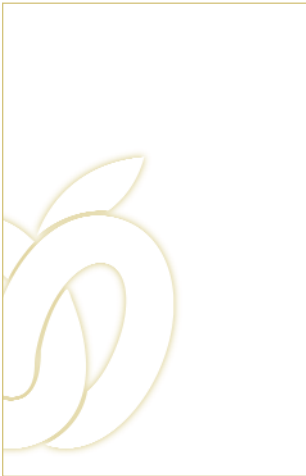
11

Sexe des membres du personnel qui enseignent aux jeunes en formation générale selon les ordres d'enseignement



Même si, globalement, le personnel enseignant est majoritairement féminin, on constate une répartition différente en fonction des ordres d'enseignement. Au niveau préscolaire et primaire, les femmes y sont très largement majoritaires. Alors qu'au niveau secondaire, les femmes ont renversé la tendance puisque, traditionnellement, il y avait plus d'hommes que de femmes dans cet ordre d'enseignement.

Portrait régional



12

Présentation par région administrative du nombre total de personnes ayant travaillé pour une commission scolaire en 2002-2003

01 Bas-Saint-Laurent	5 585	05 Estrie	8 573
CS du Fleuve-et-des-Lacs	998	CS des Hauts-Cantons	1 529
CS de Kamouraska-Rivière-du-Loup	1 402	CS Eastern Townships	1 393
CS des Monts-et-Marées	1 309	CS de la Région-de-Sherbrooke	3 839
CS des Phares	1 876	CS des Sommets	1 812
02 Saguenay-Lac-St-Jean	7 640	06 Montréal	40 161
CS De La Jonquière	1 799	CS de la Pointe-de-l'Île	5 778
CS du Lac-Saint-Jean	1 485	CS English Montreal	4 966
CS du Pays-des-Bleuets	1 818	CS Lester-B.-Pearson	5 080
CS des Rives-du-Saguenay	2 538	CS Marguerite-Bourgeoys	8 679
03 Québec	16 234	CS de Montréal	15 658
CS de Charlevoix	818	07 Outaouais	10 842
CS de la Capitale	4 928	CS au Cœur-des-Vallées	1 657
CS Central Quebec	1 209	CS des Draveurs	3 655
CS des Découvreurs	2 814	CS des Hauts-Bois-de-l'Outaouais	880
CS de Portneuf	1 293	CS des Portages-de-l'Outaouais	2 931
CS des Premières-Seigneuries	5 172	CS Western Quebec	1 719
04 Mauricie	5 766	08 Abitibi-Témiscamingue	5 235
CS du Chemin-du-Roy	3 509	CS Harricana	1 007
CS de l'Énergie	2 257	CS du Lac-Abitibi	834
		CS du Lac-Témiscamingue	666
		CS de l'Or-et-des-Bois	1 341
		CS de Rouyn-Noranda	1 387



12

Présentation par région administrative du nombre total de personnes ayant travaillé pour une commission scolaire en 2002-2003²

(suite)

09 Côte-Nord	3 226	15 Laurentides	13 539
CS de l'Estuaire	1 445	CS des Laurentides	1 936
CS du Fer	1 096	CS Pierre-Neveu	1 304
CS du Littoral	381	CS de la Rivière-du-Nord	4 001
CS de la Moyenne-Côte-Nord	304	CS de la Seigneurie-des-Mille-Îles	6 298
10 Nord-du-Québec	722	16 Montérégie	32 980
CS de la Baie-James	722	CS des Grandes-Seigneuries	4 330
11 Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	3 421	CS des Hautes-Rivières	3 475
CS des Chic-Chocs	1 011	CS Marie-Victorin	6 190
CS Eastern Shores	596	CS New Frontiers	896
CS des Îles	432	CS des Patriotes	5 569
CS René-Lévesque	1 382	CS Riverside	1 977
12 Chaudière-Appalaches	10 635	CS de Saint-Hyacinthe	2 556
CS de L'Amiante	1 145	CS de Sorel-Tracy	1 232
CS de la Beauce-Etchemin	3 590	CS des Trois-Lacs	2 196
CS de la Côte-du-Sud	1 798	CS du Val-des-Cerfs	2 689
CS des Navigateurs	4 102	CS de la Vallée-des-Tisserands	1 870
13 Laval	10 611	17 Centre-du-Québec	5 641
CS de Laval	8 070	CS des Bois-Francs	2 202
CS Sir-Wilfrid-Laurier	2 541	CS des Chênes	2 216
14 Lanaudière	9 987	CS de la Riveraine	1 223
CS des Affluents	5 953		
CS des Samares	4 034		

² Ces chiffres incluent :

- les 10 203 personnes comptées plus d'une fois (individus qui ont assumé plus d'une tâche dans des catégories d'emploi différentes ou cours de l'année 2002-2003, v. note 1 en page 7);
- les 7 317 individus ayant travaillé pour plus d'une commission scolaire en 2002-2003.

Les données statistiques de ce document ont été élaborées à partir des résultats les plus récents disponibles sur la base de données PERCOS du ministère de l'Éducation du Québec (année 2002-2003).

Publié par

La Fédération des commissions scolaires du Québec
1001, avenue Bégon
Sainte-Foy (Québec) G1V 4C7

Téléphone: (418) 651-3220
Télécopieur: (418) 651-2574

Courriel: info@fcsq.qc.ca
Site Internet: www.fcsq.qc.ca

Document 6405
14 mai 2004