

L'AEP – Pour répondre aux besoins urgents de main-d'œuvre

Marie Blouin
Conseillère en
communications
à la FCSQ

En collaboration avec
Robert Goyer
Consultant à la FCSQ,
robert.goyer@csmb.qc.ca

C'est au cours d'une conférence de presse tenue en mai dernier que la Commission scolaire des Trois-Lacs a procédé au lancement officiel, avec Emploi-Québec, du programme d'attestation d'études professionnelles (AEP) en *Mécanique de remorques de camion*. Elle est une des premières commissions scolaires à offrir une formation de courte durée à des personnes intéressées à obtenir rapidement une formation pratique et un emploi assuré. Les personnes titulaires de ce diplôme sont formées pour répondre à des besoins criants de main-d'œuvre de l'industrie du transport.



M. Gilbert Maltais, vice-président de la Commission scolaire des Trois-Lacs lors du lancement du programme conduisant à une AEP. Précisons que la FCSQ était présente à cet événement.

C'est donc avec beaucoup d'enthousiasme que les différents employeurs de l'industrie du transport de la région de la Montérégie accueillent cette main-d'œuvre recherchée. À l'heure actuelle, plus de 20 personnes ont été formées dans cette perspective par cette commission scolaire et tous les élèves ont obtenu un emploi. L'accueil d'Emploi-Québec Montérégie pour ce programme est tel qu'une nouvelle cohorte est prévue pour septembre 2005.

D'autres commissions scolaires expérimentent actuellement cette nouvelle offre de formation dans plusieurs secteurs d'activité économique, notamment la restauration à la Commission scolaire des Laurentides, la transformation du caoutchouc à la Commission scolaire des Sommets, la métallurgie à la Commission scolaire des Rives-du-Saguenay et les plastiques à la Commission scolaire de Montréal.

La particularité dans le cas de la Commission scolaire des Trois-Lacs est qu'elle est l'une des premières à mettre à l'avant-plan de la scène publique cette nouvelle voie provenant du secteur de la formation professionnelle au secondaire. Cette attestation, issue d'une concertation avec Emploi-Québec, répond donc à l'émergence d'une nouvelle fonction de travail : celle de mécanicien spécialisé de remorques de camion.

L'attestation d'études professionnelles (AEP) est un programme développé en exclusivité par les commissions scolaires, uniforme partout au Québec et permettant à l'élève et à l'employeur d'obtenir un relevé de compétences. L'élève peut faire reconnaître des modules de cours à l'intérieur du diplôme d'études professionnelles (DEP).

Un programme de six mois

Le programme de six mois, au rythme de 30 heures par semaine, consiste à former une main-d'œuvre apte à exercer le métier de mécanicien de remorques de camion. Le salaire moyen se situe entre 12 \$ et 15 \$ l'heure et les possibilités de promotion dans ce secteur sont excellentes.

Un diplôme apprécié des employeurs

Les diplômés sont très recherchés. Les employeurs se sont montrés très satisfaits de la formation donnée à ces élèves. D'ailleurs, le président de l'atelier Camouest, une firme spécialisée dans les remorques de camion, a vanté les mérites de cette formation courte en raison notamment des connaissances spécialisées acquises par les élèves et de la capacité du programme à développer chez eux rapidité et efficacité au travail. Ajoutons également l'intérêt des commissions scolaires pour offrir ce programme développé par la Commission scolaire des Trois-Lacs. C'est le cas des commissions scolaires des Chênes et du Fleuve-et-des-Lacs.

Somme toute, bien des éléments concourent à ce que l'AEP connaisse un grand succès dans tous les autres types de formation offerts : la réponse à des exigences plus pointues du marché du travail, la popularité de cette approche de formation auprès de la population, le taux de placement élevé en entreprise et la grande satisfaction des employeurs au regard de la formation donnée par les différentes commissions scolaires au Québec.

Après un peu plus de deux ans d'expérimentation, précisons qu'à l'heure actuelle, plus de onze programmes sont accrédités et sont rendus accessibles pour l'ensemble des commissions scolaires dans différents secteurs de formation. Emploi-Québec a déjà confirmé l'achat de plus de vingt cohortes pour 2005-2006.